



CHARTRE DU BENEVOLAT DE L'ASSOCIATION CLAIRVIVRE-WOGENSCKY

I. Ses missions et ses valeurs :

Elles font l'objet d'un projet associatif, d'un projet social et d'une charte « Bien plus qu'un toit ».

L'association remplit des missions d'intérêt général :

- De façon transparente à l'égard de ses adhérents, de ses bénéficiaires, de ses financeurs, de ses salariés, et de ses bénévoles,
- Dans le respect des règles de la loi de 1901,

II. La place des bénévoles dans les projets :

Dans le cadre de ses projets, le rôle et les missions des bénévoles peuvent se situer sur plusieurs champs d'activités :

- En s'impliquant dans la gouvernance : Conseil d'Administration, Bureau, Groupes de propositions,
- En participant à certaines activités selon leurs compétences,
- Implication dans la gouvernance et participation aux activités ne sont pas incompatibles, y compris pour ses salariés désireux de s'impliquer dans des fonctions ou des tâches ne faisant pas partie de leur contrat de travail.

III. Le droit des bénévoles :

➤ En matière d'information :

- ✓ Etre informés sur le contenu des projets associatif, social et des principaux objectifs à court terme,
- ✓ Organiser dans la mesure du possible des rencontres avec les autres intervenants de l'association,

➤ En matière d'accueil et d'intégration :

L'association se doit :

- ✓ De les accueillir et de les considérer comme des collaborateurs à part entière,
- ✓ De leur confier, en relation de leur fonction, des activités en regard de leurs compétences, de leurs motivations, de leur disponibilité, de définir les activités et leur responsabilité dans la mission qui leur est confiée,

- ✓ De définir le cadre de leur relation avec l'association dans une convention d'engagement.
- En matière de gestion et de développement de compétences :
L'association se doit :
 - ✓ De favoriser leur intégration et leur formation par des moyens adaptés aux possibilités de l'association,
 - ✓ D'organiser l'évaluation de leur action,
 - ✓ De les aider dans les démarches de validation des acquis de l'expérience au sein de l'association, si souhaité.
- En matière de couverture assurantielle :
L'association se doit de garantir la couverture et le bénéfice d'une assurance responsabilité civile dans le cadre des activités confiées.

IV. Les obligations des bénévoles :

L'activité bénévole est librement choisie, il ne peut donc exister de liens de subordination, au sens de liens du droit du travail entre l'association Clairvivre-Wogenscky et ses bénévoles, mais ceci n'exclut pas le respect de règles et de consignes.

Ainsi le bénévole s'engage à :

- A adhérer à l'association et à sa charte,
- A se conformer à ses statuts, projets associatif et social,
- A respecter son organisation, son fonctionnement et les règlements de ses activités,
- A assurer de façon efficace sa mission et sa participation sur la base des critères choisis conjointement au sein d'une convention d'engagement,
- A exercer son activité de façon discrète, dans le respect des convictions et opinions conformes à ses valeurs,
- A considérer que les bénéficiaires sont au centre des actions de l'association, le bénévole doit être disponible avec tous les égards possibles,
- A collaborer avec les autres acteurs de l'association dirigeants, salariés et autres bénévoles,
- A suivre dans la mesure de ses possibilités les formations proposées.